



Los activos de Kinross Chile están ubicados a gran altura en la Cordillera de los Andes de la región de Atacama, en los Municipios de Copiapó (La Coipa y Lobo-Marte, a 140 km y 175 km de Copiapó, respectivamente) y Tierra Amarilla (Maricunga – a 190 km de Copiapó). Nuestros sitios tienen relaciones con las vecinas comunidades indígenas Colla, que practican la trashumancia y otras actividades tradicionales. La oficina de Kinross está ubicada en la ciudad de Copiapó, que tiene una población de aproximadamente 172,000 habitantes. La mina a cielo abierto La Coipa reanudó la producción comercial en febrero de 2022. Las operaciones mineras en Maricunga se suspendieron en 2016, y el enjuague de las pilas de lixiviación continuó hasta 2021. Lobo-Marte es un proyecto de desarrollo en el que se están realizando estudios de referencia para respaldar la obtención de permisos.

### BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS DE 2024 EN CHILE

<b>\$ 41.3 millones</b> salarios y beneficios de los empleados	<b>\$ 285.7 millones</b> adquisiciones	<b>\$ 24.6 millones</b> pagos a los gobiernos	<b>\$ 2.3 millones</b> en inversiones sociales comunitarias monetarias y en especie	<b>\$ 287 millones</b> gasto total en Chile	<b>\$ 1,710 millones</b> impacto de beneficios acumulado en Chile desde 2010
---	---	--	--	--	---

## Desempeño social

### Beneficios locales y valor compartido

Contribuimos al bienestar de nuestras comunidades anfitrionas en Chile a través de la creación de empleo local, brindando acceso a oportunidades comerciales y económicas, tanto directamente como a través de nuestra cadena de valor, los impuestos que pagamos y la inversión social. Los aspectos destacados de 2024 incluyen:

#### Empleo local

Aproximadamente el **86 % del equipo directivo** y el **99 % de nuestra fuerza laboral** fueron contratados dentro de Chile, incluido el 30 % del área de impacto de beneficios locales.

#### Adquisiciones locales

En Chile, el **99 % de las adquisiciones** se realizaron en el país, incluido el **58 %** en el área de impacto de **beneficios locales** de nuestros sitios de La Coipa y Maricunga. No se incluyen las adquisiciones relacionadas con el proyecto Lobo-Marte.

### Pagos a los gobiernos

Los pagos al gobierno fueron de **\$ 24.6 millones**, compuestos por aproximadamente \$ 300,000 en honorarios, \$ 23.2 millones en ingresos e impuestos corporativos, y \$ 1.1 millones en aranceles y otros pagos.

### Inversión social y desarrollo comunitario

Aportes monetarios por un valor de **\$ 1.7 millones** y en especie por un valor de \$ 560,000 alcanzaron a **68,215 beneficiarios en áreas prioritarias** vinculadas con la educación, servicios comunitarios, desarrollo económico, medio ambiente, salud y nutrición, y juventud.

Consulte la Tabla 1 para obtener una descripción general de las inversiones sociales de 2024.

TABLA 1: Inversiones sociales en 2024

Sitio	Educación	Actividades y servicios comunitarios	Desarrollo económico e infraestructura	Medio ambiente	Salud y nutrición	Juventud
<b>La Coipa, Chile</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se donó un aula multisensorial para el Colegio Las Canteras</li> <li>Se inició el programa Fútbol Más Alianza que beneficia a dos escuelas y cuatro barrios de Copiapó</li> <li>Se otorgaron cuatro becas de educación superior de Kinross a estudiantes de la zona, continuando con un programa que tiene más de 20 años</li> <li>Como parte del programa de nivelación educativa para adultos apoyado por el sitio, algunos miembros de la comunidad obtuvieron sus certificados de graduación de la escuela secundaria, entre ellos el líder de la comunidad Pai Ote</li> <li>Se dictaron cursos de alfabetización digital para miembros de la comunidad Colla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se celebró el Día Internacional de la Mujer Indígena con una exposición cultural en Copiapó y la venta de productos tradicionales</li> <li>Se patrocinó un documental sobre Florencio Quispe, miembro de la comunidad Colla</li> <li>Se continuó con proyectos de promoción de habilidades tradicionales, como el tejido, la flora nativa y las hierbas medicinales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Como parte del plan de capacitación en turismo indígena en La Coipa, miembros de la comunidad iniciaron cursos de inglés y turismo, que se enmarcan en una estrategia de desarrollo sostenible para expandir la capacidad turística en las comunidades Colla. La organización de turismo sostenible "Destino Verde" visitó algunas de las comunidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se colaboró con la Universidad de Atacama y su "Laboratorio de investigación de la criosfera y el agua" a través del financiamiento para mejorar las condiciones de alojamiento de los guardaparques y el personal de la Corporación Nacional Forestal (CONAF) en la Laguna Santa Rosa, dentro del Parque Nacional Nevado Tres Cruces. Estos investigadores realizan estudios sobre temas delicados, como los recursos hídricos y la protección de la biodiversidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se siguieron brindando servicios médicos para las comunidades Colla a través de nuestra asociación con Cedimed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se patrocinó una ronda de charlas llamada "Desafíos de Atacama", que incluyó debates con jóvenes y que recibió una buena cobertura mediática y exposición de marca</li> </ul>

### Comunidades afectadas

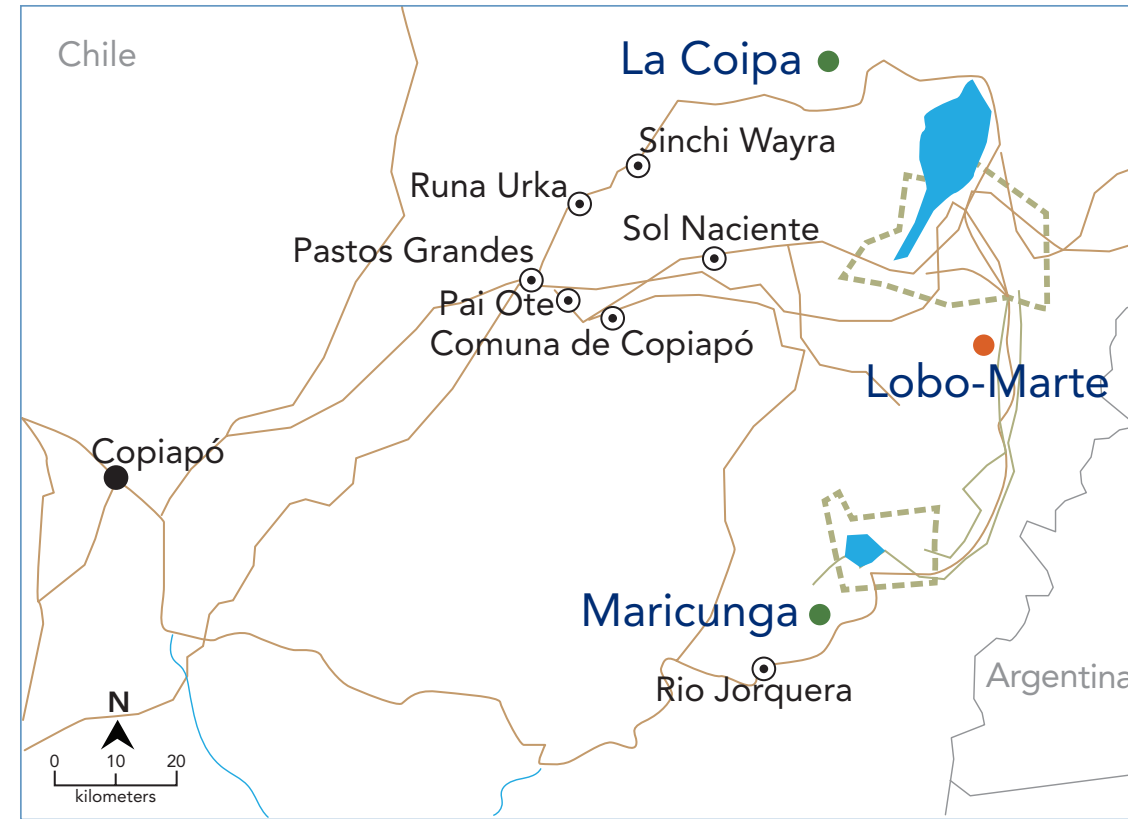
#### Interacción con las partes interesadas

Interactuamos con aproximadamente 5,900 partes interesadas en Chile y recibimos 362 expresiones positivas de la comunidad y los medios, frente a 23 expresiones negativas, durante 2024. Se reportó un total de 23 quejas, incluidas 21 quejas de nivel 1 y 2 de nivel dos, la mayoría referentes a temas relacionados con el transporte. Según los datos de la encuesta de percepción más reciente, el 67 % de las partes interesadas tienen una opinión positiva de Kinross. En la Tabla 2 se proporciona una descripción general de las acciones e iniciativas del sitio.



Arriba: Talleres de Alfabetización Digital con emprendedores pertenecientes a comunidades indígenas Colla.

Abajo: Para apoyar la iniciativa de turismo indígena, Kinross organiza cursos de inglés para las comunidades indígenas Colla.



● Operaciones ● Proyectos de desarrollo --- Límite del Parque Nacional

COMUNIDADES (Indígena – PI; Tradicional – T)	POBLACIÓN <sup>1</sup>
<b>La Coipa y Lobo-Marte*</b>	
Sinchi Wayra (PI – Colla)	19
Runa Urka (PI – Colla)	18
Pastos Grandes (PI – Colla)	18
Pai Ote (PI – Colla)	44
Comuna de Copiapó (PI – Colla)	53
Sol Naciente (PI – Colla)	21
Pai Pote, Copiapó	Incluido dentro de la población de Copiapó
Ciudad de Copiapó	172,075

\* Las comunidades identificadas relacionadas con Lobo-Marte también incluyen La Cortadera, Candelaria Cardozo, Tata Inti y Wara.

SITIO NO OPERATIVO (CUIDADO Y MANTENIMIENTO)	
COMUNIDADES (Indígena – PI; Tradicional – T)	POBLACIÓN <sup>2</sup>
<b>Maricunga</b>	
Río Jorquera (PI – Colla)	105

1. Los datos de población son proporcionados por equipos locales de nuestras operaciones y proyectos, sobre la base de la mejor información disponible.  
2. Nuestros sitios de operación proporcionan datos de población, con base en la mejor información disponible.

### TABLA 2: Acciones e iniciativas del sitio en 2024

La Coipa – Sitio operativo	Iniciativas y acciones
Compromiso y participación comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las comunidades Colla participaron en campañas ambientales para el proyecto Lobo-Marte y las extensiones de La Coipa.</li> <li>Se llevaron a cabo reuniones de puertas abiertas para las comunidades Colla, los empleados y socios comerciales, y el público en general para informar sobre el proyecto de extensión de la Coipa.</li> <li>Colaboración con la Universidad de Atacama, que dio lugar a la firma de un acuerdo de investigación paleontológica, para ayudar a gestionar un riesgo para las operaciones en curso en La Coipa.</li> <li>En Copiapó, la renovación del acuerdo con la Oficina Regional del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio tuvo una recepción positiva, lo que consolida la reputación de Kinross como socio comunitario.</li> </ul>
Salud y seguridad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron sesiones periódicas de inducción con contratistas y empleados sobre las restricciones de velocidad en las zonas de seguridad comunitaria, las áreas sensibles, la seguridad vial, incluidos los animales, y consideraciones culturales.</li> </ul>
Distribución de beneficios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se firmó un acuerdo marco para las relaciones estratégicas con los Pai Ote, que incluye el intercambio de información, mecanismo de diálogo, colaboración, apoyo a proyectos comunitarios y empresariales, monitoreo ambiental, oportunidades de empleo y negocios y comunidad para el fortalecimiento de capacidades.</li> <li>Se firmaron acuerdos de proceso con seis comunidades Colla para la obtención de permisos y el compromiso comunitario.</li> </ul>
Desarrollo comunitario: estrategia a largo plazo para contribuir a las comunidades Colla	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron sesiones de mesa de trabajo con todas las comunidades para definir actividades en las áreas de cultura, educación, medio ambiente y productividad; todos estos temas están relacionados con nuestros compromisos en virtud de los acuerdos voluntarios de la Fase 7, en curso desde 2015.</li> </ul>
Lobo-Marte – Proyecto de Desarrollo	
Desarrollo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se completó el estudio actualizado en el que se evalúan los beneficios socioeconómicos del proyecto.</li> </ul>
Compromiso y participación comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron reuniones de lanzamiento y se iniciaron campañas de campo para la línea de base biótica con cinco comunidades. Se acordaron protocolos de logística y costos con cinco de las seis comunidades, tanto para las extensiones de La Coipa como para Lobo-Marte; continúan las conversaciones con una comunidad. La comunidad de Pastos Grandes se dividió en dos grupos, por lo que nuestro plan de compromiso se ajustó en consecuencia para continuar el diálogo y los programas con ambas comunidades.</li> </ul>
Maricunga (cuidado y mantenimiento)	
Compromiso y participación comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presentó un informe anual relacionado con el proceso de conciliación con la comunidad Colla de Río Jorquera ante el Tribunal Ambiental.</li> <li>Se preparó un plan para el monitoreo de la fauna y la flora, que comenzó en enero de 2025.</li> <li>Se inició un plan de gestión agrícola.</li> </ul>

### Relaciones con los pueblos indígenas

**TABLA 3: Acuerdos con comunidades indígenas relacionados con nuestras operaciones y proyectos en Chile**

Ubicación	Pueblos indígenas	Año	Acuerdo formal	Patrimonio cultural y principales temas de compromiso en 2024	Principales temas de compromiso en 2024
Chile, La Coipa y Lobo Marte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colla (seis comunidades, entre ellas Pai Ote, Pastos Grandes, Sol Naciente, Comuna de Copiapó, Sinchi Wayra y Runa Urka)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acuerdos voluntarios (vinculados al permiso de 2015 para la Fase 7 de La Coipa)</li> <li>• Acuerdos de proceso para La Coipa y gestión de permisos para Lobo-Marte</li> <li>• Acuerdo marco con los Pai Ote</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todas las comunidades participaron en estudios de referencia que incluyen componentes etnocartográficos (conocimientos tradicionales)</li> <li>• Formación en sensibilización cultural para empleados y socios comerciales</li> <li>• Implementación de programas culturales vinculados al desarrollo económico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impactos en las operaciones</li> <li>• Obtención de permisos de La Coipa</li> <li>• Obtención de permisos de Lobo-Marte</li> <li>• Distribución de beneficios</li> <li>• Acuerdos actualizados y nuevos</li> </ul>

### Fuerza laboral

Nuestros sitios, proyectos y oficinas chilenas proporcionaron empleos directos e indirectos a 790 empleados (689 hombres y 101 mujeres) y 3,293 contratistas. En Chile, actualmente existe un convenio colectivo vigente para La Coipa, que se firmó el 3 de octubre de 2022 y vence el 31 de diciembre de 2025. A finales de 2024, el 60 % de nuestra fuerza laboral estaba cubierta por convenios colectivos.

Nuestra evaluación anual de la equidad salarial continuó demostrando que la relación entre el salario anual promedio de mujeres y hombres en Chile, para puestos comparables, se mantiene generalmente alineada en 0.90. Nuestra revisión anual de las remuneraciones del mercado local también confirmó que los empleados de Kinross en Chile reciben una remuneración (salario básico más bajo) del 199 %, en relación con los niveles de remuneración mínimos en Chile.

### Salud y seguridad ocupacional

La Coipa reportó una Tasa Total de Frecuencia de Lesiones Reportables (TRIFR, por sus siglas en inglés) (empleado y contratista) de 0.27. Hubo cero muertes en 2024.

Como muchos de nuestros sitios se encuentran en lugares remotos, asegurarnos de contar con las mejores capacidades médicas para proteger a nuestra fuerza laboral y satisfacer sus necesidades es una prioridad permanente.

Dado que La Coipa es un sitio remoto, ubicado a gran altitud, los servicios médicos del sitio son prestados por médicos y enfermeras ubicados en el sitio. Después de una evaluación médica de los principales sitios de Kinross, se tomaron medidas para realizar mejoras adicionales en los equipos médicos de los sitios.



Arriba: En Chile, el lanzamiento de Safeground incluyó una presentación especial a los participantes.

Derecha: Entrega de la Beca Kinross 2025 a cuatro estudiantes de secundaria de los municipios de Copiapó y Tierra Amarilla. El monto de la beca anual es de USD 2,000 y se otorga en Atacama desde hace más de 30 años.

Abajo: Desde 2022, Kinross es el patrocinador principal del Club Deportes Copiapó, a través de un convenio de colaboración destinado a promover el deporte como herramienta de desarrollo social en la región de Atacama. Esta alianza ha permitido la implementación de cursos deportivos gratuitos para niños y jóvenes en Copiapó y Tierra Amarilla, fomentando valores como el trabajo en equipo, la disciplina y la vida saludable.



### Gestión del medio ambiente

Se lograron resultados sólidos en desempeño ambiental: se reportaron cero incumplimientos ambientales, derrames reportables y multas en Chile en 2024.

#### Clima y energía

En La Coipa:

- Mantuvimos un Acuerdo de Compra de Energía establecido, que respalda la compra del 100 % de la energía renovable de la red.
- Energía total consumida de 307,311 MWh, el 43 % de los cuales fue renovable.
- Alcanzamos una intensidad energética de 0.313 GJ/por tonelada de mineral procesado, lo que refleja la mayor eficiencia energética por tonelada desde el reinicio de las operaciones.
- Produjimos emisiones de GEI (Alcance 1 y Alcance 2) de 46,260 toneladas de CO<sub>2</sub>e, las más bajas desde la reapertura de La Coipa en 2022. Intensidad de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de 13.1 kg de CO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral procesado y 188 kg de CO<sub>2</sub>e/onza equivalente de oro, la tasa de intensidad de GEI más baja para el sitio y la mejor tasa de intensidad de GEI por onza de todas las operaciones de Kinross.
- Mantuvimos los protocolos del sitio para clima invernal y exposición a ambientes de alta radiación UV.

#### Agua

- La Coipa se encuentra en una región con estrés hídrico, identificada por el Acueducto WRI. El sitio utiliza solo agua salobre para el procesamiento y, aparte de las precipitaciones, no extrae agua de los recursos de agua dulce.
- La Coipa consumió 1,475,647 m<sup>3</sup> de agua, un aumento con respecto a la cantidad consumida en 2023, 1,320,191 m<sup>3</sup>. El agua dulce extraída fue de 2,318 m<sup>3</sup> debido a niveles de precipitación más altos, un aumento de 857 m<sup>3</sup> en 2023.

#### Biodiversidad y ecosistemas

- Continuamos nuestra asociación con la Universidad de Atacama para apoyar la investigación centrada en la biodiversidad, la hidrología y otros aspectos

ambientales del Parque Nacional Nevado Tres Cruces. Situado en la región de Santa Rosa de Atacama, ubicada a gran altura, el parque enfrenta condiciones climáticas desafiantes. Dentro de este paisaje, los humedales del Corredor Biológico Pantanillo-Ciénega Redonda son vitales, y proporcionan hábitats cruciales que sustentan la biodiversidad local y regional, particularmente para las aves migratorias y otros animales silvestres.

- Continuamos observando mejoras en la hidrología de los humedales en Pantanillo, impulsadas por la reducción del bombeo de agua subterránea y las precipitaciones superiores al promedio, que han aliviado las condiciones de sequía a largo plazo en la región. Como resultado, los niveles de agua subterránea se han recuperado y la hidrología de los humedales ha mejorado. Este cambio positivo ha permitido el resurgimiento natural de los servicios ecosistémicos, incluido la reaparición de especies de plantas nativas. El plan de recuperación del humedal de Pantanillo se centra en aprovechar los procesos naturales de regeneración para restaurar el ecosistema a un estado autorregulado y sostenible, plenamente integrado en el paisaje más amplio del Corredor Biológico.
- Mejoramos nuestro modelo de agua subterránea para el Salar de Atacama. El modelo se actualizó utilizando más de 30 años de datos de monitoreo de aguas subterráneas, e incorpora escenarios de cambio climático y evaluaciones de impacto acumulativo, y cumple con los recientes cambios regulatorios en Chile. También fue revisado de forma independiente por un tercero. Este trabajo se completó como parte de nuestras actividades de monitoreo continuo y apoyará los futuros esfuerzos para la obtención de permisos para proyectos en La Coipa y Lobo-Marte.
- Avanzamos en los estudios de referencia multidisciplinarios en nuestro proyecto Lobo-Marte para actualizar la Evaluación de Impacto Socioambiental (SEIA, por sus siglas en inglés) en ese sitio. El tercer conjunto de estudios de referencia se completó en el tercer trimestre de 2024 y el cuarto conjunto de estudios de referencia se llevó a cabo en el cuarto trimestre. Los estudios incluyen la recopilación de datos de referencia durante cuatro estaciones y para una variedad de disciplinas, incluida la flora, la fauna, la calidad del aire, el ruido y la vibración, la hidrología, la hidrogeología y la geoquímica, los sedimentos y la calidad del suelo. Las comunidades indígenas locales Colla han participado activamente en los estudios de



La Comunidad Indígena Colla de la Comuna de Copiapó prepara semillas para la siembra y plantación como parte del Proyecto Flora Nativa, dentro del marco de los Acuerdos Voluntarios para la Fase 7 de La Coipa.

referencia. La finalización del estudio y su presentación están previstas para la segunda mitad de 2025, y se presentarán a las autoridades chilenas como parte del proceso de obtención de permisos para ese proyecto.



Las Comunidades Indígenas de Pastos Grandes, Comuna de Copiapó y Sol Naciente participan en la actualización de la evaluación ambiental de referencia en Lobo-Marte.

**TABLA 4: Biodiversidad y uso del suelo – La Coipa**

Métrica	2024
Superficie total de la concesión minera (La Coipa)* (ha)	47,224
Superficie total permitida (ha)	640
Superficie total de tierra adyacente a zonas de importante diversidad biológica mundial/nacional (ha)	1,176
Superficie de tierra protegida por Kinross (ha)	22
Superficie total de tierra evaluada en los últimos cinco años (ha)	336
Superficie total de los sitios adyacentes a zonas de importante diversidad biológica mundial/nacional (ha)	1,176
Especies de la Lista Roja de la UICN (cant. de especies) En peligro crítico (990), En peligro (4), Vulnerable (5), Casi amenazada (12), Preocupación menor (112)	133

\* La superficie de la concesión minera abarca las propiedades MDO, MLC y SCM Purén. La superficie permitida refleja las secciones autorizadas (Superficie autorizada: 227 ha, Fase 7: 170 ha, Purén: 141 ha, y Sistema Global de Saneamiento: 102.28 ha) y excluye el antiguo yacimiento minero (Rajos y botaderos: 963 ha).

### Gobernanza

Los aspectos más destacados de 2024 para Chile incluyen:

#### Ética empresarial, corrupción y sobornos

- Confirmamos cero incidentes de corrupción pública y soborno, y cero condenas y cero multas por violación de las leyes anticorrupción y soborno.
- Completamos una evaluación de riesgo de fraude y corrupción para las operaciones de Kinross en Chile. La evaluación de riesgos destacó los esfuerzos de la administración para ejercer la supervisión y promover el cumplimiento de las leyes anticorrupción, e hizo recomendaciones para mejoras específicas del control.
- Completamos un ejercicio en Chile para evaluar nuestro modelo de prevención de delitos económicos con respecto a los requisitos de la Ley de Delitos Económicos de Chile, que entró en vigor en septiembre de 2024.
- Participamos en capacitaciones presenciales sobre normas anticorrupción y riesgos de cumplimiento en Copiapó y La Coipa.

#### Derechos humanos

- Completamos la capacitación en seguridad y derechos humanos como parte del Programa de Verificación y Adhesión de Derechos Humanos de Kinross en La Coipa.

#### Políticas públicas y asociaciones

- Desde hace 13 años, tenemos un convenio de colaboración con la Secretaría Regional de las Culturas, las Artes y el Patrimonio de Atacama. El acuerdo incluye el apoyo a iniciativas locales, talleres de arte y actividades vinculadas con el patrimonio. Su objetivo es fortalecer el acceso a la cultura de las comunidades cercanas a nuestras operaciones y las zonas urbanas de Copiapó. Esta asociación refuerza el compromiso de Kinross con el desarrollo sostenible y la identidad regional.
- Desde 2025, Kinross ha tenido el honor de presidir el Comité de Sostenibilidad de la SONAMI, lo que refuerza nuestro compromiso con la minería responsable y los altos estándares ambientales. A través de este cargo, la Compañía contribuye activamente a promover las mejores prácticas sostenibles en el sector, fortaleciendo

el trabajo colaborativo con autoridades, comunidades y empresas miembros.

Los compromisos de 2024 en Chile incluyen:

- Compromiso con las autoridades clave, incluidos el Ministro de Minas y el Ministro de Obras Públicas, para presentar las iniciativas actuales y los planes futuros. El compromiso también incluyó reuniones con el Director Nacional y el Director Regional de la Dirección General del Agua (DGA), así como con el Director del Servicio de Evaluación Ambiental de Atacama, en las cuales Kinross analizó el uso de agua continental para sus proyectos.
- En línea con nuestro compromiso de convertirnos en una presencia más prominente en la Región de Atacama, Kinross aumentó su participación activa en organizaciones regionales como CORPROA, al tiempo que mantiene su participación en la Sociedad Nacional de Minería de Chile, el Consejo Minero y la Cámara de Comercio Chileno-Canadiense.
- A través de nuestra participación en las Comisiones del Consejo Minero y dentro de CORPROA, Kinross se unió al Clúster Minero y está ayudando con el establecimiento de la "Mesa Dorada". Estas dos iniciativas apoyarán la colaboración de Kinross con otras empresas mineras en Chile y la Región de Atacama en temas que incluyen la gestión del suministro de agua, las relaciones comunitarias, la inversión social y el desarrollo del capital humano.
- Participamos en foros clave de la industria como FOREDE, ATACAMIN y el Coloquio Minero, presentando al público el rol actual y los objetivos futuros de la Compañía.
- Colaboramos con la Universidad de Atacama en iniciativas ambientales e interactuamos con otras instituciones regionales de educación superior en el marco de debates sobre temas relacionados con la sostenibilidad.
- Nos reunimos con autoridades gubernamentales chilenas (Ministros, DGA, Servicios Ambientales) para debatir iniciativas de proyectos y el uso del agua.
- Patrocinamos los "Diálogos Copiapó", dirigidos a jóvenes de centros de formación técnica y universidades de Atacama. La iniciativa se centró en temas regionales clave, explorando cómo los jóvenes visualizan el

desarrollo de la región en áreas como la educación, la planificación del uso de la tierra, la cultura y la seguridad, entre otros temas. Hasta la fecha, más de 400 jóvenes han participado en la iniciativa.

- Desde 2024, organizamos la serie de debates "Desafíos de Atacama", en colaboración con un importante periódico regional (Chañarcillo) y Corproa. La iniciativa reúne a las principales autoridades regionales y partes interesadas, con el objetivo de fomentar la reflexión sobre los temas que marcarán el presente y el futuro de la Región de Atacama, a través de presentaciones de destacados expertos nacionales. Hasta la fecha hemos llevado a cabo ocho sesiones con más de 800 asistentes.
- Patrocinamos una ronda de charlas llamada "Desafíos de Atacama", en coordinación con académicos y Corproa, una corporación de desarrollo regional, con buena cobertura mediática. Participaron aproximadamente 240 jóvenes, y los temas identificados como prioritarios para Copiapó fueron el medio ambiente, la seguridad, el desarrollo cultural y la educación.

*Derecha: Las comunidades indígenas Colla Sol Naciente, Pastos Grandes y Comuna de Copiapó participan en el monitoreo ambiental para apoyar la posible extensión de la vida útil de la mina en La Coipa.*

*Abajo: Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el respeto por las culturas indígenas, Kinross Chile ha apoyado activamente a las comunidades Colla cercanas a nuestras operaciones mediante la promoción de iniciativas de turismo comunitario que resaltan su patrimonio natural, cultural y ancestral. Estas experiencias permiten a las comunidades compartir su cosmovisión y sus tradiciones, al tiempo que generan nuevas oportunidades económicas arraigadas en la identidad local.*

- Contribuimos como el patrocinador principal del club de fútbol de la ciudad, Deportes Copiapó, logrando una fuerte visibilidad de marca y reconocimiento para Kinross. Además, llevamos a cabo actividades conjuntas con el club, como cursos de fútbol para niños.
- Desde 2024, trabajamos con la Fundación Fútbol Más para promover el desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes de la Región de Atacama, a través del deporte, el juego y la interacción social positiva. Esta alianza tiene como objetivo fortalecer los lazos comunitarios y brindar herramientas socioemocionales a los jóvenes de Copiapó y Tierra Amarilla, utilizando el fútbol como vehículo de transformación social.



La visión de sostenibilidad de Kinross es ser un socio de referencia de todas nuestras partes interesadas, incluidas las comunidades, los pueblos indígenas, los accionistas, los empleados, los gobiernos y los proveedores. Junto con nuestro compromiso con la minería responsable, adoptamos un enfoque basado en valores para garantizar que nuestras consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza sean una parte fundamental de nuestra cultura, estrategia y planes para el crecimiento futuro.

Kinross es una importante empresa minera aurífera con sede en Canadá, que tiene operaciones y proyectos en los Estados Unidos, Brasil, Mauritania, Chile y Canadá. Nuestro enfoque está dirigido a aportar valor basado en los principios básicos de minería responsable, excelencia operativa, crecimiento disciplinado y solidez del balance general.

### NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

Las personas están primero

Ciudadanía corporativa sobresaliente

Cultura de alto desempeño

Disciplina financiera rigurosa

**99 %**  
de nuestra fuerza laboral proviene de nuestros países anfitriones

**2024**

PRODUCCIÓN DE **2.17** millones de oz. eq. de oro

EMPLEADOS EN TODO EL MUNDO **~6,850**

INGRESOS **\$ 5,100** millones

Todas las cifras están en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Las cifras no siempre suman exactamente debido al redondeo.

**TSX: K**  
Bolsa de Valores de Toronto

**NYSE: KGC**  
Bolsa de Valores de Nueva York



Lea nuestro Informe de Sostenibilidad 2024

### IMPACTO DE BENEFICIOS ACUMULADO EN LOS PAÍSES ANFITRIONES

**\$54 mil millones en valor generado desde 2010**

### VALOR GENERADO EN LAS COMUNIDADES ANFITRIONAS EN 2024\*

**\$ 4,000 millones**  
gasto total

**\$ 416 millones**  
en impuestos y regalías pagados a los gobiernos

**~\$ 13 millones**  
inversión comunitaria total monetaria y en especie

**99 %**  
de la fuerza laboral total y 92.9 % del equipo directivo pertenecen a los países anfitriones

**\$681 millones**  
en salarios y beneficios totales

**~789,000**  
beneficiarios de inversiones comunitarias

**19** proyectos de eficiencia energética para lograr ahorros estimados en emisiones de GEI de 45,000 toneladas de CO<sub>2</sub>e, 15 millones de litros de ahorro de combustible y 13 millones de dólares en ahorros de costos.

**75 %** de agua reciclada del total de agua extraída, lo que representa aproximadamente 227 millones de metros cúbicos de agua.

### CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS LOCALES EN 2024 POR PAÍS

(% de empleados que son ciudadanos del país de operaciones)

	Equipo directivo	Fuerza laboral
Brasil	96.7	99.8
Chile	86.1	98.6
Mauritania	72.4	97.8
Estados Unidos	98.8	99.9
<b>Total de Kinross</b>	<b>92.9</b>	<b>99.1</b>

### ADQUISICIONES LOCALES EN 2024 POR PAÍS<sup>1</sup>

(% del total de las adquisiciones)

	Locales <sup>2</sup>	Total en el país	Importadas
Brasil	10	93	7
Chile <sup>3</sup>	58	99	1
Mauritania	<sup>Ver Nota 4</sup>	43	57
Estados Unidos	45	98	2
<b>Kinross: Todos los sitios</b>	<b>27</b>	<b>86</b>	<b>14</b>

### ASPECTOS DESTACADOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

#### Medio ambiente

- Actualizamos el Sistema de Gestión Ambiental de Kinross para abarcar de manera más efectiva nuestros compromisos ambientales, cumplir mejor con las expectativas de la industria y fortalecer la responsabilidad a nivel del sitio.
- Historial de treinta y dos años con cero incidentes reportables en las instalaciones de almacenamiento de relaves.
- Completamos la tercera fase en el desarrollo de nuestra estrategia de protección de la naturaleza.

#### Actividades sociales

- Lanzamos el ethos y los principios de Safeground, un marco común para guiar nuestro enfoque global de la salud y la seguridad en el trabajo.
- \$ 13 millones de inversiones comunitarias monetarias y en especie a nivel mundial.

#### Gobernanza

- Nuestra estrategia de sostenibilidad se centró en nuestras prioridades de Fuerza laboral y Comunidad, Capital natural y Cambio climático.
- Mantuvimos la conformidad con los Principios de Minería Aurífera Responsable del Consejo Mundial del Oro.
- Mantuvimos puntajes sistemáticamente altos en clasificaciones y calificaciones externas de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza.

\* Refleja el gasto en jurisdicciones operativas, incluido el proyecto Great Bear en Ontario, Canadá. No incluye gastos corporativos ni adquisiciones internacionales. No incluye las operaciones desinvertidas.

1) Excluye los gastos corporativos. 2) Local se refiere al área de impacto de beneficios locales. 3) Incluye La Coipa y Maricunga. 4) Dada la ubicación remota de Tasiast, no desglosamos las adquisiciones en el país a nivel local y regional.